

Выходной и отпуск для пострадавших от чрезвычайных ситуаций

Постановлением Правительства РФ от 28.05.2026 № 620 утверждены Правила предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

С 1 сентября 2026 года вводятся гарантии для тех, кто проживает в жилых помещениях в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Если условия жизни сотрудника нарушены и он утратил имущество из-за чрезвычайной ситуации, работодатель должен предоставить:

- дополнительный выходной с сохранением среднего заработка (ст. 186.1 Трудового кодекса РФ);

- отпуск за свой счет до 5 календарных дней (ст. 128 Трудового кодекса РФ).

Гарантиями можно будет воспользоваться не позже 5 рабочих дней со дня, когда установят факты для возникновения права на них. Выходной должен быть предоставлен в течение 10 календарных дней с даты подачи письменного заявления работником, а отпуск - в течение 20 календарных дней.

Заявления могут быть поданы в форме электронного документа в случае введения работодателем электронного документооборота либо в случае выполнения работником трудовой функции дистанционно.

Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня, отпуска без сохранения заработной платы оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

Постановление будет действовать до 1 сентября 2032 года.

Помощник прокурора района

А.А. Брянский